|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.Механизмы управления качеством образовательной деятельности** | | |
| **2.2 Система  обеспечения профессионального развития педагогических работников** | | |
| **Этапы управленческого цикла** | **Действия** | **Ответственные** |
| Цели | - Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников;  -совершенствование системы дополнительного профессионального образования на основе создания системы оценки профессиональных компетенций, выявления профессиональных дефицитов и индивидуальных затруднений педагогических работников.  - обеспечении эффективного управления профессиональным развитием на основе получаемой в процессе мониторинга достоверной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и тенденциях ее изменения. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |
| Задачи | * осуществлять методическое сопровождение педагогических работников с учетом их индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных на основе диагностики профессиональных компетенций педагогов / выявления профессиональных дефицитов и потребностей педагогических работников; * оказывать адресную поддержку школьной методической службе, выявлять и тиражировать лучшие практики;   - осуществлять методическую поддержку молодых педагогов, способствовать реализации системы наставничества;   * проводить регулярный мониторинг и анализ результативности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и ее влияния на повышение качества образования. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.;  Директор Голубкова С.В. |
| Показатели | 1Доля педагогических работников муниципалитета, прошедших диагностику/самодиагностику профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников муниципалитета;  2.Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников муниципалитета для которых составлены ИОМ на основе выявления профессиональных дефицитов и актуализации перспективных задач их профессиональной деятельности.  3Доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, прошедших повышение квалификации в ЦНГТПМ.   1. Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников муниципалитета, принявших участие в цикле мероприятий ПрофСреда.   5. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников данной возрастной категории муниципалитета, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников (МППИ, круглогодичные школы для молодых педагогов ит.п,).  6. Доля 00, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников в общей численности 00 муниципалитета.  Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |
| Методы сбора и обработки информации | Учет численности педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам;  Опрос удовлетворенностью  педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |
| Анализ результатов мониторинга | Составление аналитической справки о количестве педагогов, прошедших курсы повышения  квалификации в рамках Соглашения с КК ИПК. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф. |
| Меры и мероприятия | Мероприятия, направленные на повышение мотивации педагогических работников на обеспечение профессиональных знаний, умений и навыков;  Конкурсы профессионального мастерства педагогов. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |
| Управленческие решения | Размещение приказов, протоколов и т.д. по итогам мероприятий, направленных на повышение эффективности руководства ОО на официальном сайте Управления образования. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |
| Анализ эффективности принятых мер | Аналитический отчет;  Трансляция опыта на педагогических советах;  Наличие муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников. | Ведущий специалист по образования, здравоохранению, культуре и спорту Зубарева Л.Ф.  Директор Голубкова С.В. |