**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛКА КЕДРОВЫЙ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

17.09.2018 п.Кедровый № 492-п

О внесении изменений в постановление администрации поселка Кедровый Красноярского края от 28.12.2017 №645-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр поселка Кедровый»»

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=3EC76C202212DE313BA139B4E941CD582231B7722FB39F4CCABA0A8C5EC6F229ED1E7C573FI0B9I) Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений" Решением Совета депутатов поселка Кедровый Красноярского края от 24.06.2011 № 23 – 78Р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений поселка Кедровый Красноярского края», руководствуясь Уставом поселка Кедровый Красноярского края,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление администрации поселка Кедровый Красноярского края от 28.12.2017 №645-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр поселка Кедровый»» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр поселка Кедровый»:

в разделе 5:

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Предельное количество должностных окладов руководителя Учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, составляет 18 должностного оклада в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителю Учреждения, может направляться на стимулирующие выплаты работникам по итогам работы за год согласно [приложению N 6](consultantplus://offline/ref=F7637F35B9D8C8F3BECD1EBDE361C4B7610E277D878714B0F4E383DED6F18264F3A5776F021A3C156401E88C72K3F) к Положению.»;

приложения 7, 8 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Вести Кедрового» и распространяет свои действия с 01.09.2018 года.

И.О. Главы поселка Кедровый

Красноярского края О.Н.Быковских

Приложение

к Постановлению администрации

поселка Кедровый Красноярского края

от 17.09.2018 № 492–п

Приложение 7

к Примерному положению

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр поселка Кедровый»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности | Условия | Предельный размер к окладу |
| 1 | 2 | 3 |
| обеспечение безопасных условий работы в Учреждении | соблюдение нормативных правовых актов (отсутствие предписаний надзорных органов либо их оперативное устранение) | 20% |
| выполнение планов работы на месяц | отсутствие замечаний, отсутствие обоснованных замечаний учредителя | 20% |
| участие в дополнительных государственных программах, не относящихся к муниципальному заданию | привлечение дополнительных денежных средств для развития учреждения | 20% |
| участи в негосударственных программах, грантах, партнерствах | привлечение дополнительных денежных средств для развития учреждения | 15% |

Приложение 8

к Примерному положению

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр поселка Кедровый»

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЮ ЧРЕЖДЕНИЯ, ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности | Условия | | Предельный размер к окладу |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| выполнение муниципального задания | исполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90 - 99,9% | 5% |
| 100% и более | 10% |
| расширение масштаба деятельности Учреждения | привлечение других организаций и учреждений поселка к участию в мероприятиях Учреждения | количество организаций и учреждений, участвующих в мероприятиях: |  |
| от 1 до 8 | 5% |
| более 8 | 10% |
| проведение внеплановых мероприятий | количество внеплановых мероприятий: |  |
| от 1 до 3 | 5% |
| более 3 | 10% |
| освещение деятельности Учреждения в средствах массовой информации | количество сюжетов (публикаций) размещений материалов - от 1 до 3 | от 1 до 3 | 5% |
| более 3 | 10% |
| обеспечение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения | отсутствие обоснованных жалоб на работу Учреждения | ежемесячно | 70% |