**Информация о деятельности комиссии**

 **по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации поселка Кедровый Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 1 квартал 2023 год)***

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», в администрации поселка Кедровый Красноярского края создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации поселка Кедровый Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением окомиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации поселка Кедровый Красноярского края и урегулированию конфликта интересов от 05.10.2022 № 363-п.

Комиссия является совещательным органом, и рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в органах администрации поселка. Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

В 1 квартале 2023 года в данную комиссию поступило Представление прокуратуры Емельяновского района в отношении муниципального служащего по факту: при поступлении уведомления о трудоустройстве, уведомление поступило не по установленной форме, и не содержала необходимой информации. Данное уведомление надлежащим образом не рассмотрено, заключение в адрес отправителя не направленно, недостающая информация от нового работодателя не истребована на основании вышеуказанного Представления, объяснения муниципального служащего и иных документов

Комиссия не усмотрела нарушений со стороны муниципального служащего, так как форма уведомления подачи информации законодательством не регламентирована мотивированное заключение было подготовлено и направлено почтой.